


Представитель работодателя –  
Директор МАОУ ДО «ЦО И ПО»

  
(подпись) О.Н. Любадина  
«30» 12 2022г.



Представитель работников –  
Председатель Первичной профсоюзной  
организации МАОУ ДО «ЦО И ПО»

  
(подпись) Ю.В. Загоровская  
«30» 12 2022г.

(Ф.И.О.)

2022г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

### ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ

#### МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ЦЕНТР ОБРАЗОВАНИЯ И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОРИЕНТАЦИИ» на 2023-2025 годы

Принято на общем собрании  
трудового коллектива МАОУ ДО «ЦО И ПО»  
Протокол № 1 от «30» 12 2022 г.

г. Заречный Пензенской области  
2022 г.

## 1. Общие положения

1.1. Предметом регулирования Положения об оплате труда работников МАОУ ДО «ЦО И ПО» (далее - Положение) являются отношения, связанные с определением правовых и организационных основ установления системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений образования, подведомственных Департаменту образования г. Заречного Пензенской области.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Бюджетным Кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 5.08.2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений», Приказом Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 г. N 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», Законом Пензенской области от 2.11.2004 г. № 674-ЗПО «Об оплате труда работников государственных учреждений, финансируемых из бюджета Пензенской области» (с последующими изменениями), «Рекомендациями об условиях оплаты труда работников образовательных учреждений» (Приложение к письму Минобрнауки России и Профсоюза работников народного образования и науки России от 26.10.2004 г. № АФ - 947/96), приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации: «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» от 05.05.2008 г. № 216н, «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих» от 29.05.2008 г. № 247н, «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих» от 29.05.2008 г. № 248н, «Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях» от 29.12.2007 г. № 822, Постановлением Администрации г. Заречного Пензенской области от 28.10.2009 № 1691 « О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений города Заречного, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета города Заречного, и подведомственных Департаменту образования города Заречного, Департаменту культуры и молодежной политики города Заречного, Комитета по физической культуре и спорту города Заречного, Постановлением Администрации города Заречного Пензенской области от 29.10. 2009 № 1694 «Об установлении для работников муниципальных бюджетных учреждений подведомственных Департаменту образования города Заречного, Департаменту культуры и молодежной политики города Заречного, Комитета по физической культуре и спорту города Заречного, рекомендуемых минимальных размеров окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, и работников, осуществляющих работы по общепрофессиональным профессиям рабочих», Постановлением Администрации города Заречного Пензенской области от 30.10.2009 № 1714 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников учреждений, подведомственных Департаменту образования города Заречного Пензенской области и перечня должностей работников, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности «Образование», для расчета средней заработной платы и определения размеров должностных окладов руководителей

муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Департаменту образования города Заречного» (с изменениями и дополнениями), другими законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Пензенской области, органов местного самоуправления г. Заречного Пензенской области, регулируемыми вопросы оплаты труда.

1.3. Основу настоящего Положения составляют следующие основные принципы оплаты труда:

а) установление размеров окладов (ставок) работников в зависимости от должности по соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням;

б) установление повышающих коэффициентов к окладу (ставке) в зависимости от:

- уровня образования;
- стажа;
- квалификационной категории (коэффициенты квалификации);
- специфики работы в МАОУ ДО «ЦО И ПО»;

в) осуществление выплат компенсационного характера:

- за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

- за работу на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

г) оплата дополнительных видов и объемов работ;

д) материальное стимулирование за высокие результаты и качество работы;

е) установление выплат единовременного характера;

ж) установление единовременных поощрительных выплат по результатам труда

(Приложение №5).

Оплата труда работников, состоящая из вознаграждения за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества и условий выполняемой работы, выплат компенсационного характера, доплат за дополнительные виды и объемы работы и выплат стимулирующего характера за качество выполненной работы, не может быть менее минимального размера оплаты труда.

В отдельных случаях работникам может быть установлен персональный повышающий коэффициент к окладу (ставке).

Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику с учетом уровня его квалификации, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размере принимается директором МАОУ ДО «ЦО И ПО» персонально в отношении конкретного работника.

Применение всех повышающих коэффициентов к минимальному окладу (ставке) не образует новый оклад (ставку) и не учитывается при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера, выплат за дополнительные виды и объемы работ.

Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

1.4. Конкретный размер выплат компенсационного характера определяется в процентах к окладу (ставке), стимулирующего характера, выплат за дополнительные виды и объемы работ может определяться как в процентах к окладу (ставке), так и в абсолютном размере.

1.5. В настоящем Положении используются следующие основные понятия:

- оклад (ставка) по соответствующим профессиональным квалификационным группам;

- оклад (должностной оклад), ставка заработной платы работника МАОУ ДО «ЦО И ПО», осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности служащего, входящие в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета выплат компенсационного, стимулирующего характера и социальных выплат;

- заработная плата (оплата труда работника) – вознаграждение за труд в зависимости от профессиональной квалификационной группы, квалификационного уровня с учетом выплат компенсационного характера и выплат стимулирующего характера (в том числе премии и иные поощрительные выплаты), доплат за дополнительные виды и объемы работы;

- выплаты компенсационного характера – выплаты за работу во вредных и (или) опасных и иных особых условиях труда, отклоняющихся от нормальных;

- выплаты стимулирующего характера – выплаты за интенсивность\* и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ; премиальные выплаты по итогам работы;

- выплаты единовременного характера.

п.1.6 Фонд оплаты труда работников МАОУ ДО «ЦО И ПО» формируется на календарный год, исходя из плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения, утвержденного на соответствующий финансовый год и средств, поступающих от предпринимательской и иной, приносящий доход деятельности МАОУ ДО «ЦО И ПО».

п. 1.7 Установить следующую структуру фонда оплаты труда:

$ФОТ = ФОТб + ФОТст$ , где

ФОТб – базовая часть ФОТ

ФОТст – стимулирующая часть ФОТ

п.1.8 Базовая часть фонда труда обеспечивает гарантированную заработную плату работникам учреждения, в неё включается:

1. средства, предусматриваемые на выплату окладов (должностных окладов), ставок заработной платы согласно штатному расписанию и тарификации учреждения;

2. выплаты компенсационного характера;

4. стимулирующие доплаты и надбавки;

5. выплаты по повышающим коэффициентам, персональным надбавкам.

п. 1.9 Стимулирующая часть фонда оплаты труда обеспечивает выплаты премии, иных выплат и материальной помощи.

п.1.10. При формировании фонда оплаты труда работников учреждения, устанавливается следующее соотношение частей ФОТ:

Для педагогических работников учреждения	ФОТ б.=61% ФОТ ФОТ ст.=39% ФОТ
Для других категорий работников учреждения	ФОТ б.=67% ФОТ ФОТ ст.=33% ФОТ

Соотношение частей, составляющих структуру фонда оплаты труда работников МАОУ ДО «ЦО И ПО», может корректироваться в зависимости от объема средств бюджета города Заречного. Система оплаты труда работников МАОУ ДО «ЦО И ПО» регулируется нормативными правовыми актами органов местного самоуправления г. Заречного Пензенской области, коллективным договором (соглашением), другими локальными актами, принимаемыми МАОУ ДО «ЦО И ПО» в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, Пензенской области, органов местного самоуправления г. Заречного Пензенской области, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением, Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих и другими государственными гарантиями по оплате труда с учетом мнения профсоюзного комитета МАОУ ДО «ЦО И ПО».

## **2. Порядок расчета заработной платы работников МАОУ ДО «ЦО И ПО»**

2.1. Система оплаты труда включает:

- должностной оклад директора МАОУ ДО «ЦО И ПО»;
- размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников;
- систему повышающих коэффициентов (Приложение 1)

в зависимости от:

- уровня образования;
- стажа;
- квалификационной категории (коэффициенты квалификации);
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера;
- доплаты за дополнительные виды и объемы работы;
- выплаты единовременного характера.

2.2. Размеры и порядок установления повышающих коэффициентов, выплат, доплат, надбавок работникам МАОУ ДО «ЦО И ПО» определяются МАОУ ДО «ЦО И ПО» самостоятельно в соответствии с действующим законодательством в пределах средств, направляемых на оплату труда, и закрепляются в коллективном договоре и настоящим Положением.

### **Порядок расчета заработной платы педагогических работников МАОУ ДО «ЦО И ПО»**

2.3. Размер оклада (ставки) за ставку работников МАОУ ДО «ЦО И ПО» рассчитывается с учетом выплат за уровень образования, стаж, квалификационную категорию, специфики работы в МАОУ ДО «ЦО И ПО».

2.4. Заработная плата педагогического работника, исчисленная с учетом нормы часов педагогической работы, определяется следующим образом:

1) определяется размер ставки заработной платы педагогического работника за выполнение нормы труда за ставку заработной платы с учетом выплат за уровень образования, стаж, квалификационную категорию, специфику работы в МАОУ ДО «ЦО И ПО»;

2) полученная в п.1 настоящего пункта величина суммируется и умножается на фактическую нагрузку педагогического работника в неделю и делится на норму часов педагогической работы в неделю за ставку заработной платы;

3) выплаты компенсационного и стимулирующего характера, доплаты за дополнительные виды и объемы работы, установленные, как в процентах к базовому окладу (ставке), так и в абсолютном размере.

2.5. Установленная педагогическим работникам при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

2.6. Тарификация педагогических работников производится один раз в год. Результаты тарификации оформляются в виде тарификационных списков, согласуемых Департаментом образования г. Заречного Пензенской области и утверждаемых приказом директора МАОУ ДО «ЦО И ПО».

## **Порядок расчета заработной платы административно-управленческого персонала**

2.7. Заработная плата директора МАОУ ДО «ЦО И ПО» и заместителя директора образовательной организации состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Должностной оклад директора МАОУ ДО «ЦО И ПО» определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, масштаба управления, особенностей деятельности и значимости организации.

2.8. Должностной оклад директора устанавливается приказом Департамента образования города Заречного Пензенской области с учетом повышающего коэффициента уровня управления, соответствующего группе по оплате труда руководителей в соответствии с нормативным правовым актом Департамента образования города Заречного Пензенской области. Выплаты стимулирующего характера директору МАОУ ДО «ЦО И ПО» устанавливаются также Департаментом образования г. Заречного Пензенской области. В пределах средств, выделенных на оплату труда работников МАОУ ДО «ЦО И ПО», директору МАОУ ДО «ЦО И ПО» могут быть установлены иные дополнительные выплаты.

Конкретный размер выплат устанавливается Департаментом образования г. Заречного Пензенской области, исходя из оценки результатов деятельности МАОУ ДО «ЦО И ПО».

Премирование директора МАОУ ДО «ЦО И ПО» осуществляется в соответствии с Положением о выплатах компенсационного и стимулирующего характера руководителям и заместителям руководителей муниципальных организаций, подведомственных Департаменту образования г. Заречного Пензенской области, на основании решения Комиссии по оценке выполнения показателей эффективности деятельности МАОУ ДО «ЦО И ПО».

Должностной оклад заместителя директора образовательной организации устанавливается на 10-30 процентов ниже должностного оклада директора приказом по Учреждению.

## **Порядок расчета заработной платы специалистов и служащих из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала**

2.9. Заработная плата специалистов из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала определяется следующим образом:

- 1) определяется размер минимальной ставки (оклада);
- 2) выплаты компенсационного и стимулирующего характера, доплаты за дополнительные виды и объем работы, установленные как в процентах к минимальной ставке (окладу), так и в абсолютном размере.

## **Порядок расчета заработной платы прочих работников из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала**

2.10. Заработная плата прочих работников из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала определяется следующим образом:

- 1) определяется размер минимальной ставки (оклада);
- 2) выплаты компенсационного и стимулирующего характера, доплаты за дополнительные виды и объем работы, установленные, как в процентах к минимальной ставке (окладу), так и в абсолютном размере.

## **Порядок расчета выплат компенсационного характера**

2.13. Размер выплат компенсационного характера определяется МАОУ ДО «ЦО И ПО» самостоятельно в соответствии с действующим законодательством.

В МАОУ ДО «ЦО И ПО» разрабатывается и утверждается перечень (конкретные наименования) и размеры выплат компенсационного характера (Приложение № 2).

Директор МАОУ ДО «ЦО И ПО» принимает меры по проведению специальной оценки условий труда (СОУТ) с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных, и оснований применения выплат компенсационного характера за работу в указанных условиях, а также с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам СОУТ рабочее место признано безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

Решение о введении соответствующих выплат принимается директором МАОУ ДО «ЦО И ПО» в пределах денежных средств, выделенных на оплату труда.

### **Порядок расчета доплат за дополнительные виды и объемы работы работникам**

2.14. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, производится в пределах средств, выделенных МАОУ ДО «ЦО И ПО» на оплату труда работников;

2.15. Размер доплат конкретному работнику за дополнительные виды и объемы работы верхним пределом не ограничивается.

2.16. Перечень и размеры выплат стимулирующего характера определяются соответствующим Положением МАОУ ДО «ЦО И ПО», являющимся приложением к коллективному договору МАОУ ДО «ЦО И ПО».

### **Выплаты единовременного характера**

2.17. Выплаты единовременного характера осуществляются за награждение грамотами разных уровней, к юбилейным датам, профессиональным, иным праздникам и другим основаниям.

Перечень выплат единовременного характера:

- за награждение грамотами разных уровней в соответствии с действующими положениями;
- выплаты к юбилейным датам со дня рождения (50-летие, 55-летие (для женщин) и 50-летие, 60-летие (для мужчин) и выход на пенсию;
- выплаты к профессиональным и иным праздникам;
- другие выплаты единовременного характера.

Размер выплат определяется директором МАОУ ДО «ЦО И ПО».

2.18. В случае если работнику, полностью отработавшему за расчетный период норму рабочего времени и выполнившему нормы труда (трудовые обязанности), размер месячной заработной платы, начисленной согласно настоящему Положению, окажется меньше минимального размера оплаты труда (МРОТ), установленного Федеральным Законом, указанному работнику производится выплата единовременного характера.

#### **Другие вопросы оплаты труда**

2.19. Из фонда оплаты труда работникам МАОУ ДО «ЦО И ПО» может быть оказана материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает директор МАОУ ДО «ЦО И ПО» на основании письменного заявления работника.



**Перечень  
повышающих коэффициентов к окладам работников МАОУ ДО «ЦО И ПО»  
по профессиональным квалификационным группам**

Повышающие коэффициенты за стаж педагогической работы по профессиональной группе должностей педагогических работников, применяемые для осуществления выплат педагогическим работникам

Стаж педагогической работы	Повышающие коэффициенты за стаж педагогической работы по профессиональной группе должностей педагогических работников
от 2 до 5 лет	0,035
от 5 до 10 лет	0,07
от 10 до 20 лет	0,105
свыше 20 лет	0,15

Повышающие коэффициенты за наличие квалификационной категории по профессиональной группе должностей педагогических работников, применяемые для осуществления выплат педагогическим работникам

Квалификационная категория	Повышающий коэффициент за наличие квалификационной категории по профессиональной группе должностей педагогических работников
Высшая квалификационная категория	0,5
Первая квалификационная категория	0,25

Повышающие коэффициенты за уровень образования по профессиональной группе должностей педагогических работников, применяемые для осуществления выплат педагогическим работникам

	Повышающий коэффициент за уровень образования по профессиональной группе должностей педагогических работников
Высшее профессиональное образование	0,036

Повышающий коэффициент, устанавливаемый молодым специалистам МАОУ ДО «ЦО И ПО» по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников, применяемый для осуществления ежемесячных выплат педагогическим работникам

Категория работников	Коэффициент, применяемый для осуществления ежемесячных выплат педагогическим работникам
Молодые специалисты* из числа педагогических работников по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических	0,35

\*К молодым специалистам относятся выпускники высшего и среднего профессионального учебного заведения, закончившие полный курс обучения (по очной, очно-заочной (вечерней), заочной формам и в форме экстерната) и защитившие дипломный проект (работу), сдавшие государственные экзамены и работающие в течение трех лет после трудоустройства непосредственно в учреждениях образования в соответствии с полученной ими специальностью и квалификацией.

**Примечание:**

Повышающий коэффициент по должности работникам, имеющим ученую степень кандидата наук, почетные звания РФ, СССР - 0,1.

**Перечень компенсационных выплат работникам МАОУ ДО «ЦО И ПО» за работу в  
особых условиях**

Выплаты за работу в особых условиях осуществляются из базовой части фонда оплаты труда.

Виды работ	Процент за работу в особых условиях
<b>1. За работу во вредных и (или) опасных и иных особых условиях труда</b>	
с тяжелыми и вредными условиями труда	4 %
<b>2. За работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных</b>	
за работу в ночное время	35 %
за работу в выходные и праздничные дни	в соответствии со ст. 153 ТК РФ

Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 10 часов вечера до 6 часов утра.

**Перечень выплат за работу, не входящую в круг основных обязанностей,  
работникам по профессиональной квалификационной группе  
должностей педагогических работников учреждений образования,  
исчисляемых из минимального оклада (ставки) работника и размер выплат**

Наименование выплаты	Процент
за заведование:	
за заведование учебными кабинетами	10
за заведование учебными кабинетами с дорогостоящим учебным оборудованием	40
за заведование учебными мастерскими	30
– токарная	
– фрезерная	
– столярная	
за заведование учебными мастерскими	20
– швейная	
– парикмахерская	
за заведование тренажёрным залом	30
за руководство городским опорным центром	10

**Коэффициенты специфики работы (применяемые по профессиональным квалификационным группам при установлении окладов и ставок работников учреждений образования с учетом специфики работы в учреждениях образования (классах, группах) в зависимости от их типов или видов)**

Показатели специфики работы	Коэффициенты для повышения окладов, ставок работников
Работа в специальных (коррекционных) классах, группах для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии (в том числе с задержкой психического развития)*:	*
- педагогические работники	0,2

Примечание:

\* - конкретный перечень работников, которым могут повышаться ставки и оклады, и конкретный размер этого повышения определяется руководителем учреждения образования по согласованию с представительным органом работников, органом самоуправления учреждения образования в зависимости от степени и продолжительности общения с обучающимися (воспитанниками), имеющими отклонения в развитии, нуждающимися в длительном лечении.

В случаях, когда работники учреждений образования имеют право на повышение окладов по двум и более основаниям, повышающие коэффициенты суммируются.

Приложение №5  
к Положению об оплате труда  
работников МАОУ ДО «ЦО И ПО»  
на 2023 – 2025 годы

**Показатели для установления единовременных стимулирующих выплат  
по результатам труда**

№пп	Показатели	Абсолютный показатель (сумма, руб.)	Основание (документальное подтверждение)
<b>Признание высоких результатов труда работников (награды)</b>			
1	<b>Награды Министерства образования и науки РФ:</b>		
1.1	Почетное звание «Почетный работник сферы образования Российской Федерации»	10000 руб.	Приказ Минобрнауки РФ
1.2	Почетная грамота Министерства образования и науки РФ	10000 руб.	
1.3	Благодарность Министерства образования и науки РФ	5000 руб.	
2	<b>Награды Министерства образования Пензенской области:</b>		
2.1	Почетная грамота Министерства образования Пензенской области	10000 руб.	Приказ Министерства образования Пензенской области
2.2	Благодарность Министерства образования Пензенской области	5000 руб.	
2.3	Благодарственное письмо Министерства образования Пензенской области	1000 руб.	
3	<b>Награды Департамента образования города Заречного Пензенской области:</b>		
3.1	Почетная грамота Департамента образования города Заречного	2000 руб.	Приказ Департамента образования г. Заречного
3.2	Благодарность Департамента образования города Заречного	1000 руб.	
4	<b>Награды МАОУ ДО «ЦО И ПО»</b>		
4.1	Почетная грамота МАОУ ДО «ЦО И ПО»	1000 руб.	Приказ по учреждению
4.2	Благодарность МАОУ ДО «ЦО И ПО»	500 руб.	
5	<b>Региональные грамоты:</b>		
5.1	Почетная грамота Губернатора Пензенской области	10000 руб.	Приказ, распоряжение Губернатора Пензенской области
5.2	Благодарность Губернатора Пензенской области	5000 руб.	
5.3	Почетная грамота Председателя Законодательного собрания Пензенской области	3000 руб.	Приказ, распоряжение Законодательного собрания Пензенской области
5.4	Благодарность Председателя Законодательного собрания Пензенской области	2000 руб.	
6	<b>Муниципальные награды:</b>		
6.1	Почетная грамота Главы города Заречного Пензенской области	10000 руб.	Приказ, распоряжение Главы города Заречного
6.2	Благодарность Главы города	5000 руб.	

	Заречного Пензенской области		
6.3	Благодарственное письмо Главы города Заречного Пензенской области	1000 руб.	
6.4	Почетная грамота Председателя Собрания представителей города Заречного Пензенской области	5000 руб.	Приказ, распоряжение Председателя Собрания представителей города Заречного
6.5	Благодарность Председателя Собрания представителей города Заречного Пензенской области	2500 руб.	
6.6	Благодарственное письмо	1000 руб.	
7	<b>Юбилейные даты:</b> – женщины (50, 55- летие и далее каждые 5 лет), – мужчины (50, 60- летие и далее каждые 5 лет), – выход на пенсию	До 5000 руб. в каждом случае	Приказ директора МАОУ ДО «ЦО и ПО», наступление юбилейной даты
8	<b>Материальная помощь</b>		
8.1	– в связи со смертью близких родственников; – по семейным обстоятельствам (трудная жизненная ситуация, несчастный случай и пр.)	Решение об оказании материальной помощи и ее конкретный размер определяется директором МАОУ ДО «ЦО И ПО»	Заявление работника, копия свидетельства о смерти и пр.
8.2	– длительная болезнь (свыше 2 месяцев)	Решение об оказании материальной помощи и ее конкретный размер определяется директором МАОУ ДО «ЦО И ПО»	Заявление работника, больничный лист
8.3	Единовременная выплата при рождении ребенка	До 4000 руб.	Заявление работника, копия свидетельства о рождении
9	В связи с профессиональными праздниками и праздничными датами	До 5000 руб.	Приказ по учреждению