

Дополнительное соглашение № 2
к Коллективному договору
МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ЦЕНТР ОБРАЗОВАНИЯ И
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОРИЕНТАЦИИ»
на 2023-2025 г.г.

Работодатель МАОУ ДО «ЦО И ПО» в лице его представителя - директора Любушиной Ольги Николаевны, действующего на основании Устава, с одной стороны и работники в лице представителя председателя Первичной профсоюзной организации МАОУ ДО «ЦО И ПО» Загоровской Юлии Владимировны, действующей на основании протокола об избрании председателя первичной профсоюзной организации, с другой стороны, на основании решения общего собрания трудового коллектива (протокол общего собрания работников от 12.05.2025 г. № 2), в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и разделом «XII. Порядок внесения изменений и дополнений в коллективный договор» Коллективного договора МАОУ ДО «ЦО И ПО» от 01.01.2023 № 311 на 2023-2025 г.г., заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести в Положение об оплате труда работников МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ЦЕНТР ОБРАЗОВАНИЯ И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОРИЕНТАЦИИ» на 2023-2025 годы, являющегося приложением к Коллективному договору МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ЦЕНТР ОБРАЗОВАНИЯ И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОРИЕНТАЦИИ» на 2023-2025 г.г. следующие изменения:

1.1. Пункт 1.3. раздела 1. Общие положения «Положения об оплате труда работников МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ЦЕНТР ОБРАЗОВАНИЯ И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОРИЕНТАЦИИ» на 2023-2025 годы» изложить в новой редакции:

«1.3. Основные принципы оплаты труда, составляющие основу настоящего Положения.

1.3.1. Установление:

а) размеров окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) работников в зависимости от должности по соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням;

б) повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) в зависимости от:

- специфики работы в образовательных организациях;

- уровня управления (для руководителей организаций);

в) выплат компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- выплаты за выполнение сверхурочных работ;

- оплата за работу в ночное время;

- оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

- плата за выполнение работ различной квалификации;

- оплата труда при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

- выплаты при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных;

Коллективный договор зарегистрирован в
Министерстве труда, социальной защиты и
демографии Пензенской области.

22 05 20 25

Регистрационный № 2025

Специалист

*Выдана оригинал
в 4 экз. 314 от 01.01.23*

- выплаты за особенности и специфику работы в организациях, классах, группах;

в) выплат стимулирующего характера.

1.3.2. Со дня вступления в силу Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" в установленные на день вступления оклады (должностные оклады, ставки заработной платы) педагогических работников включается размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31.12.2012.

1.3.3. Система оплаты труда работников МАОУ ДО «ЦО И ПО» должна обеспечивать: дифференциацию оплаты труда работников, выполняющих работы различной сложности; установление оплаты труда в зависимости от качества оказываемых муниципальных услуг (выполняемых работ).

В отдельных случаях работникам, в том числе педагогическим, устанавливается персональный повышающий коэффициент к окладу (ставке) в пределах фонда оплаты труда.

Директор МАОУ ДО «ЦО И ПО» по согласованию с представительным органом работников утверждает перечень должностей работников, по которым устанавливаются повышающие коэффициенты.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размере принимается директором МАОУ ДО «ЦО И ПО» персонально в отношении конкретного работника.

Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается работнику с учетом уровня его квалификации, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

1.3.4. Оплата труда работников, состоящая из вознаграждения за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества и условий выполняемой работы, компенсационных выплат, доплат за дополнительные виды и объемы работы и стимулирующих выплат, не может быть менее минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством (далее - МРОТ).

В случаях, когда с учетом установленного должностного оклада, а также выплаты (невыплаты) повышающих коэффициентов, выплат за дополнительные виды и объемы работ, выплат компенсационного (за исключением выплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и за работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных) и стимулирующего характера, размер начисленной месячной заработной платы работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством (далее - МРОТ), указанному работнику производится доплата за счет средств фонда оплаты труда в размере не ниже разницы между МРОТ и размером начисленной заработной платы (за исключением выплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и за работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных).

1.3.5. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.3.6. Индексация окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) производится в соответствии нормативными правовыми актами Администрации города Заречного Пензенской области.».

1.2. Пункт 1.4, 1.5, 1.6 раздела 1. Общие положения «Положения об оплате труда работников МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ЦЕНТР ОБРАЗОВАНИЯ И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОРИЕНТАЦИИ» на 2023-2025 годы» изложить в новой редакции:

«1.4. Система оплаты труда включает:

- должностные оклады руководителей;
- оклады (должностные оклады, ставки заработной платы) специалистов (педагогических работников, специалистов из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала), рабочих;
- систему повышающих коэффициентов в зависимости от:
 - специфики работы в МАОУ ДО «ЦО И ПО»;
 - уровня управления (для руководителей организаций);
- компенсационные выплаты;
- стимулирующие выплаты.

1.5. Применение всех повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам, ставкам заработной платы) работников не образует новые оклады (должностные оклады, ставки заработной платы) и не учитывается при начислении выплат компенсационного характера, выплат стимулирующего характера.

1.6 Конкретный размер выплат компенсационного, выплат стимулирующего характера определяется в процентах к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) или в абсолютном размере.»

1.3. Внести в раздел 1. Общие положения «Положения об оплате труда работников МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ЦЕНТР ОБРАЗОВАНИЯ И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОРИЕНТАЦИИ» на 2023-2025 годы» пункты 1.7, 1.8, 1.9, 1.10, 1.11, 1.12 следующего содержания:

«1.7. Выплаты компенсационного, стимулирующего характера, установленные в процентном отношении, начисляются к окладам (должностным окладам, ставкам заработной платы) работников, если иное не установлено федеральными законами, законами Пензенской области, иными нормативными правовыми актами органов государственной власти Российской Федерации, Пензенской области, органов местного самоуправления города Заречного Пензенской области.

1.8. Выплаты компенсационного характера, выплаты стимулирующего характера устанавливаются:

- директору МАОУ ДО «ЦО И ПО» - приказом начальника Департамента образования г. Заречного Пензенской области в соответствии с нормативным правовым актом, утвержденным приказом начальника Департамента образования г. Заречного Пензенской области;
- заместителю директора образовательной организации - приказом директора МАОУ ДО «ЦО И ПО» в соответствии с нормативным правовым актом, утвержденным приказом начальника Департамента образования г. Заречного Пензенской области;
- другим работникам - приказом директора МАОУ ДО «ЦО И ПО» в соответствии с коллективным договором, локальными нормативными актами организации.

1.9. Виды, размеры, порядок и условия осуществления выплат компенсационного характера, выплат стимулирующего характера директору, заместителю директора определяются нормативным правовым актом, утвержденным приказом начальника Департамента образования г. Заречного Пензенской области.

Виды, размеры, порядок и условия осуществления выплат компенсационного характера, выплат стимулирующего характера другим работникам МАОУ ДО «ЦО И ПО» определяются

организацией самостоятельно в соответствии с действующим законодательством и закрепляются в коллективном договоре (и) или иных локальных нормативных актах.

В отношении каждого работника должны быть уточнены и конкретизированы его трудовая функция, показатели и критерии оценки эффективности деятельности, установлен размер заработной платы, а также размер поощрения за достижение коллективных результатов труда. Условия получения заработной платы должны быть понятны работодателю и работнику и не допускать двойного толкования.

1.10. Система оплаты труда в организациях регулируется коллективным договором, локальными нормативными актами в соответствии с нормативными правовыми актами органов государственной власти Российской Федерации, Пензенской области и органов местного самоуправления города Заречного Пензенской области, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением, **Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих**, профессиональными стандартами и другими государственными гарантиями по оплате труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

1.11. Система оплаты труда по настоящему Положению распространяется на всех работников, работающих в МАОУ ДО «ЦО И ПО».

1.12. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников МАОУ ДО «ЦО И ПО» не может превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда муниципальных служащих и работников Департамента образования г. Заречного, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы (далее - муниципальные служащие и работники Департамента образования г. Заречного).

В целях настоящего Положения расчетный среднемесячный уровень оплаты труда муниципальных служащих и работников Департамента образования г. Заречного определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда муниципальных служащих и работников Департамента образования г. Заречного на установленную численность муниципальных служащих и работников Департамента образования г. Заречного и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году) и доводится Департаментом образования г. Заречного до директора МАОУ ДО «ЦО И ПО».

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников МАОУ ДО «ЦО И ПО» определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников организации (без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на оплату труда работников организаций, в отношении которых федеральными законами, актами Президента Российской Федерации или Правительства Российской Федерации установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) на численность работников организаций в соответствии с утвержденным штатным расписанием (без учета численности работников, в отношении которых установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

1.4. Приложение №5 к «Положению об оплате труда работников МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ЦЕНТР ОБРАЗОВАНИЯ И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОРИЕНТАЦИИ» на 2023-2025 годы» изложить в новой редакции:

Показатели для установления выплат единовременного характера

№ п/п	Показатели	Абсолютный показатель (сумма, руб.)	Основание (документальное подтверждение)
Признание высоких результатов труда работников (награды)			
1	Награды Министерства образования и науки РФ:		
1.1	Почетное звание «Почетный работник сферы образования Российской Федерации»	10000 руб.	Приказ Минобрнауки РФ
1.2	Почетная грамота Министерства образования и науки РФ	10000 руб.	
1.3	Благодарность Министерства образования и науки РФ	5000 руб.	
2	Награды Министерства образования Пензенской области:		
2.1	Почетная грамота Министерства образования Пензенской области	10000 руб.	Приказ Министерства образования Пензенской области
2.2	Благодарность Министерства образования Пензенской области	5000 руб.	
2.3	Благодарственное письмо Министерства образования Пензенской области	1000 руб.	
3	Награды Департамента образования города Заречного Пензенской области:		
3.1	Почетная грамота Департамента образования города Заречного	2000 руб.	Приказ Департамента образования г. Заречного
3.2	Благодарность Департамента образования города Заречного	1000 руб.	
4	Награды МАОУ ДО «ЦО И ПО»		
4.1	Почетная грамота МАОУ ДО «ЦО И ПО»	1000 руб.	Приказ по учреждению
4.2	Благодарность МАОУ ДО «ЦО И ПО»	500 руб.	
5	Региональные грамоты:		
5.1	Почетная грамота Губернатора Пензенской области	10000 руб.	Приказ, распоряжение Губернатора Пензенской области
5.2	Благодарность Губернатора	5000 руб.	

	Пензенской области		
5.3	Почетная грамота Председателя Законодательного собрания Пензенской области	3000 руб.	Приказ, распоряжение Законодательного собрания Пензенской области
5.4	Благодарность Председателя Законодательного собрания Пензенской области	2000 руб.	
6	Муниципальные награды:		
6.1	Почетная грамота Главы города Заречного Пензенской области	10000 руб.	Приказ, распоряжение Главы города Заречного
6.2	Благодарность Главы города Заречного Пензенской области	5000 руб.	
6.3	Благодарственное письмо Главы города Заречного Пензенской области	1000 руб.	
6.4	Почетная грамота Председателя Собрания представителей города Заречного Пензенской области	5000 руб.	Приказ, распоряжение Председателя Собрания представителей города Заречного
6.5	Благодарность Председателя Собрания представителей города Заречного Пензенской области	2500 руб.	
6.6	Благодарственное письмо	1000 руб.	
7	Материальная помощь		
7.1	в связи со смертью близких родственников (супруг, супруга, отец, мать, дети)	Решение об оказании материальной помощи и ее конкретный размер определяется директором МАОУ ДО «ЦО И ПО»	Заявление работника, копия свидетельства о смерти и пр.
7.2	в связи с продолжительной болезнью работника (более двух месяцев)	Решение об оказании материальной помощи и ее конкретный размер определяется директором МАОУ ДО «ЦО И ПО»	Заявление работника, больничный лист
7.3	при праздновании юбилея (женщины - 50, 55 лет, мужчины - 50, 60 лет)	До 5000 рублей в каждом случае	Приказ директора МАОУ ДО «ЦО и ПО», наступление юбилейной даты
7.4.	в случае причинения вреда здоровью и имуществу работника вследствие чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера	Решение об оказании материальной помощи и ее конкретный размер определяется директором МАОУ ДО «ЦО И ПО»	Заявление работника
8.	В связи с профессиональными праздниками и праздничными	До 5000 руб.	Приказ по учреждению

2. Внести в *Положение о выплатах стимулирующего характера работникам МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ЦЕНТР ОБРАЗОВАНИЯ И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОРИЕНТАЦИИ» на 2023-2025 годы*, являющегося приложением к Коллективному договору МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ЦЕНТР ОБРАЗОВАНИЯ И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОРИЕНТАЦИИ» на 2023-2025 г.г. следующие изменения:

2.1. Пункт 2.1. раздела 2. *Виды и перечень стимулирующих и иных выплат «Положения о выплатах стимулирующего характера работникам МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ЦЕНТР ОБРАЗОВАНИЯ И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОРИЕНТАЦИИ» на 2023-2025 годы» изложить в новой редакции:*

«2.1. Работникам МАОУ ДО «ЦО И ПО» могут устанавливаться следующие виды выплат:

- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера;
- выплаты единовременного характера.»

2.2. *Исключить из раздела 2. Виды и перечень стимулирующих и иных выплат «Положения о выплатах стимулирующего характера работникам МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ЦЕНТР ОБРАЗОВАНИЯ И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОРИЕНТАЦИИ» на 2023-2025 годы» подпункт 2.1.3.*

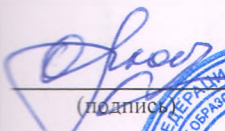
2.3. *Приложение №1, №2, №3 к «Положению о выплатах стимулирующего характера работникам МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ЦЕНТР ОБРАЗОВАНИЯ И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОРИЕНТАЦИИ» на 2023-2025 годы» изложить в новой редакции.*

3. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2023-2025 годы распространяется с 12.05.2025 на всех работников Работодателя.

4. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 12.05.2025 и является неотъемлемой частью Коллективного договора МАОУ ДО «ЦО И ПО» на 2023-2025 годы.

5. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

Представитель работодателя:
Директор МАОУ ДО «ЦО И ПО»


(подпись) О.И. Лобушина
(Ф.И.О.)

«12» мая 2025 г.



Представитель работников:
Председатель Первичной профсоюзной организации МАОУ ДО «ЦО И ПО»


(подпись) Ю.В. Загоровская
(Ф.И.О.)

«12» мая 2025 г.

Перечень
показателей и индикаторов для определения ежемесячных выплат стимулирующего характера педагогическим работникам
МАОУ ДО «ЦО И ПО» за период с 16.____ по 15.____
педагог дополнительного образования _____

Показатели	Проявление показателя	Шкала оценки			Основание (документальное подтверждение)	Оценка педагога дополнительного образования	Оценка комиссии
		Ед. измерения	Оценка показателей	Оценка показателя в баллах			
Критерий 1. Количественные и качественные показатели результата образовательной деятельности педагога дополнительного образования.							
П. 1. Наполняемость и сохранность контингента учащихся в объединении. Сохранность и наполняемость контингента учащихся в объединении по формуле: A/B = % (A – кол-во набранных учащихся; B – оптимальное кол-во детей по программе) Срок оценки: сентябрь, февраль.		%	80-99 %	1			
			≥ 100 %	2			
П. 2. Активность участия в конкурсах, соревнованиях, состязаниях, конференциях и т.д.	П. 2.1. Очное участие в конкурсах, соревнованиях, состязаниях, конференциях и т.д.	Количество участия	Мероприятия вне зависимости от результатов участия	1			
	П. 2.2. Заочное / дистанционное участие в конкурсах, соревнованиях, состязаниях, конференциях и т.д.			1			

	П. 2.3. Участие творческого коллектива, проектной команды учащихся, учащихся индивидуально в праздниках, тематических событиях	Факт участия	Учрежденческий уровень	1			
			Муниципальный / региональный уровень. За каждое выступление.	2			
П. 3. Результативность участия в конкурсах, состязаниях, соревнованиях, конференциях и т.д.	П 3.1. Победа в профильных конкурсах, состязаниях, соревнованиях, конференциях и т.д.:	Результативность участия	Учрежденческий уровень (3 и более участников): 1-3 место	1			
		Результативность участия (за каждого призера (1-3 место))	Муниципальный уровень: 1-3 место (за каждое место)	2			
			Региональный уровень: 1-3 место(за каждое место)	3			
			Отраслевой или окружной уровень: 1-3 место(за каждое место)	4			
			Всероссийский и международный (с участием в конкурсе представителей субъектов федерации или иностранных государств): Гран-при, 1-3 место(за каждое место)	5			
	П. 3.1.1. Очное участие	Результативность участия (за каждого призера (1-3 место))	Муниципальный уровень: 1-3 место	1			
			Региональный уровень: 1-3 место	2			
			Отраслевой или окружной уровень: 1-3 место	3			
			Всероссийский и международный (с участием в конкурсе представителей субъектов федерации или	4			
			П. 3.1.2. Заочное, дистанционное участие	Результативность участия (за каждого призера (1-3 место))	Муниципальный уровень: 1-3 место	1	
Региональный уровень: 1-3 место	2						
Отраслевой или окружной уровень: 1-3 место	3						
Всероссийский и международный (с участием в конкурсе представителей субъектов федерации или	4						

			иностранных государств): Гран-при, 1-3 место				
Критерий 2. Показатели эффективности организационной, методической и инновационной деятельности педагога дополнительного образования.							
П. 4. Программно-методическая деятельность педагога дополнительного образования	П. 4.1. Наличие в бумажном и электронном виде программы дополнительного образования, рабочих программ по каждому году обучения в соответствии с учебным планом МАОУ ДО «ЦО И ПО». Срок оценки: сентябрь	Наличие / отсутствие		3			
	П. 4.2. Реализация мероприятий по поддержке детей, проявляющих выдающиеся способности в обучении.	Мероприятия		2			
	П. 4.3. Портфолио объединения дополнительного образования, заявления на зачисление и списки обучающихся. Срок оценки: октябрь, апрель	Факт наличия	Наполненность и актуальность информации	2			
	П. 4.4. Организация работы с детьми с	Факт наличия (Ф.И.О./группа)	Инклюзивное обучение	2			

	ограниченными возможностями здоровья, детьми-инвалидами						
	П. 4.5. Разработка методических материалов, используемых в образовательном процессе	Количество материалов	Новые разработки, оформленные в соответствии с требованиями МАОУ ДО «ЦО И ПО»	1			
	П. 4.6. Работа с данными и ведение автоматизированной информационной системы «Персонализированное финансирование дополнительного образования» (АИС «ПФДО»)		Приказ о назначении	До 7			
П. 5. Организационная обеспеченность образовательного процесса	П. 5.1. Ведение журналов учета работы педагога дополнительного образования по количеству групп	Соответствие / Не соответствие	Своевременное заполнение и ведение журналов учета работы педагога дополнительного образования без замечаний	1			
	П. 5.2. Добросовестное исполнение служебных обязанностей по учебной и не учебной нагрузке		Соблюдение расписания занятий, требований СанПиН, ответственное посещение производственных совещаний, педагогических советов, участие в выполнении общественных поручений	1			
	П. 5.3. Создание	Факт наличия	Наличие тематически оформленного кабинета.	1			

	элементов образовательной инфраструктуры.		Наглядность и системность предъявления достижений и результатов учащихся и педагога.	1			
П. 6. Мониторинг качества обучения и достижений учащихся Срок оценки: декабрь, май.		Наличие мониторинга	Организация и проведение мониторинга обучения и достижений учащихся.	4			
Критерий 3. Показатель эффективности воспитательной деятельности педагога дополнительного образования							
П. 7. Работа с родителями (законными представителями) учащихся. Разнообразие форм совместных мероприятий с родителями (законными представителями) обучающихся.		Мероприятия	Факт проведения	2			
П.8. Воспитательная работа в объединении	П. 8.1. Наличие системы воспитательной деятельности в коллективе. Срок оценки: декабрь, май.	Факт наличия	Оформленная, активно используемая система воспитательной работы	3			
	П.8.2. Активная работа с детьми, находящимися в трудной жизненной ситуации.	Результативность	Положительная динамика воспитательной работы: систематическое посещение занятий ребенком, отсутствие правонарушений	1 за каждого учащегося			
Критерий 3. Показатель эффективности совершенствования профессиональной компетентности педагога дополнительного образования							
П. 9. Повышение профессиональной компетентности педагога дополнительного образования	П. 9.1. Проведение мастер-классов, открытых мероприятий, персональных выставок выступление на конференциях, круглых столах, педагогических советах и т.п.	Факт наличия	Учрежденческий уровень	1			
			Муниципальный уровень (за каждое тематическое мероприятие)	2			
			Региональный уровень (за каждое мероприятие)	3			

	П. 9.2. Прохождение курсов повышения квалификации, образовательных курсов в соответствии с направленностью деятельности педагога дополнительного образования или по смежным предметным областям и навыкам.	Сертификат	Пройденный курс педагогом дополнительного образования	1			
			Учрежденческий уровень	1			
			Муниципальный уровень по плану Департамента образования города Заречного Пензенской области	2			
			Региональный уровень по плану Министерства образования и науки Пензенской области	3			
			Отраслевой уровень	4			
			Личное участие: самостоятельное оформление заявки, портфолио, конкурсных материалов	4			
			Оказание помощи в подготовке педагогов	До 3			
	П. 9.4. Участие в очных конкурсах профессионального мастерства педагогов дополнительного образования	Факт участия					
	П. 9.5. Активное применение в работе информационно-	Факт применения	Самостоятельная разработка памяток, листовок, рекомендаций	До 2			

	коммуникационных технологий						
	П. 9.6. Руководство проектными (творческими), экспериментальными группами и иными профессиональным и объединениями педагогов	Факт наличия	Приказ по назначению	3			
	П. 9.7. Осуществление экспериментальной деятельности	Факт наличия	Наличия программы эксперимента (проекта), оформленной в соответствии с действующими требованиями и утвержденной экспертно-методическим советом МАОУ ДО «ЦО И ПО»	3			
Критерий 4. Показатель эффективности иной служебной и общественной деятельности педагога дополнительного образования.							
П. 11. Общественно-полезная деятельность в учреждении	П. 11.1. Активное участие в работе органов общественного управления МАОУ ДО «ЦО И ПО»	Факт участия	Разовое создание протокола, оформление документов, справок	1			
			Введение протоколов заседаний, совещаний, собраний, комиссий и т.п. (Приказ о назначении)	До 3			
			Работа в общественных органах и постоянных комиссиях различного уровня (методических, экспертных, профсоюзных и т.д.) (Приказ о назначении)	3			
	П. 11.2. Иная общественно-полезная деятельность в учреждении		Оформление холлов и выставок к тематическим мероприятиям, участие в сезонных трудовых десантах, активное участие	До 3			

			в проведении косметического ремонта в учреждении и др.				
		Приказ о назначении	Выполнение обязанностей дежурного администратора	До 3			
	П. 11.3. Создание условий информационной открытости: работа со СМИ, использование соцсетей, системность в обновлении информации на сайте учреждения	Публикация (ссылка/выходные данные материала СМИ)	Публикация в СМИ с указанием учреждения	1			
			3-4 публикации на ресурсах учреждения	1			
			5 и более публикаций на ресурсах учреждения	2			
П. 12. Положительная оценка деятельности педагога	Положительная оценка деятельности педагога со стороны родителей (законных представителей) учащихся, социальных партнеров.	Факт наличия	Отзывы родителей (законных представителей) учащихся, социальных партнеров по итогам реализации проектов, освоения программ	1			
Представление членов комиссии по иным показателям, не включенным в перечень критериев				До 10			

Общее кол-во баллов: _____

Педагог дополнительного образования _____ (_____)

Перечень показателей и индикаторов для определения ежемесячных выплат стимулирующего характера педагогическим работникам МАОУ ДО «ЦО И ПО» за период: _____
Методист _____

Показатели	Проявление показателя	Шкала оценки			Основание (документальное подтверждение)	Оценка методист а	Оценка комиссии
		Ед. измере ния	Оценка показателей	Оценка показателя в баллах			
Критерий 1. Показатели эффективности методического обеспечения образовательного процесса							
П.1. Результативнос ть методического обеспечения образовательно го процесса	П. 1.1. Разработка (в т.ч. совместная с педагогом) и актуализация методических материалов для сопровождения образования в МАОУ ДО «ЦО И ПО»	Методический продукт	1-2	2	Наличие материалов		
			Более 3-х	До 5			
	П. 1.2.. Консультирование работников по курируемому направлением методической деятельности	консультации	До 5 консультаций, зарегистрированных в Журнале	1	Регистрация консультаций в журнале учета		
			5 и более	2			
	П. 1.3. Методическое сопровождение программ, проектов для участия в конкурсных мероприятиях в т.ч. сопровождение подачи заявок	Уровень	Всероссийский	До 5	Наличие программ и проектов		
			Региональный / Отраслевой	До 4			
			Муниципальный	До 3			
	П. 1.4. Подготовка аналитических отчетов, справок, анализов, представлений, текстов выступлений, докладов	Уровень	Муниципальный	До 3	Наличие материалов		
			Региональный / отраслевой	До 5			
	П. 1.5. Сопровождение методической и организационно-педагогической инфраструктуры учреждения	Факт наличия	Ведение и сопровождение баз данных по направлениям образовательной деятельности учреждения	До 3	Наличие материалов		
Ведение реестра конкурсов и мониторинга участия коллективов, педагогических работников и учащихся			До 3				

	П. 1.6. Экспертиза и рецензирование программ, методических продуктов	Рецензия	Внутренняя экспертная оценка	2	Наличие рецензий		
			Внешняя экспертная оценка	3			
	П. 1.7. Работа с данными и ведение автоматизированной информационной системы «Персонализированное финансирование дополнительного образования» (АИС «ПФДО»)	Факт наличия		До 7	Приказ о назначении		
Критерий 2. Показатель эффективности совершенствования профессиональной компетенции методиста							
П. 2. Профессиональная результативность методиста	П. 2.1. Выступления на конференциях, семинарах, круглых столах, педагогических советах, проведение мастер-классов	Факт участия	Региональный / отраслевой	До 3	Наличие подтверждающих материалов (фотоотчет, программа семинаров, конференций)		
			Муниципальный	До 2			
	П. 2.2. Участие в работе конференций, семинаров, круглых столов и др.	Факт участия	Представление позиции МАОУ ДО «ЦО И ПО» в работе конференций, семинаров, круглых столов и др.	1			
	П. 2.3. Наличие публикаций по методической деятельности.	Публикация	1-2 публикации	2	Наличие подтверждающих материалов		
			3 и более публикаций	3			
	П. 2.4. Участие в оргкомитетах, экспертных группах, жюри конкурсов	Факт участия	Региональный	3	Приказ, итоговый протокол жюри, экспертной группы		
			Муниципальный	2			
			Учреждения	1			
	П. 2.5. Участие в профессиональных конкурсах, смотрах, фестивалях и др.	Факт участия	Подготовка заявки, профессиональных материалов, работа с обратной связью, публикация заметки о мероприятии на сайте учреждения	До 3			
	П. 2.6. Результативность участия в профессиональных конкурсах, смотрах, фестивалях и др.	Факт участия	Региональный	4	Наличие приказа об итогах мероприятия.		
			Муниципальный	3			
	П. 2.7. Прохождение курсов повышения квалификации, образовательных курсов, вебинаров, в т.ч. на онлайн платформах по профилю деятельности	Сертификат	Не более 1 сертификата за отчетный период	1	Сертификат о прохождении курсов		
	П. 2.8. Установления социального партнерства с учреждением	Факт партнерства	Эффективность установления социального партнерства	2	Договоры, планы работы, базы данных, письма организациям, привлечение спонсорских		

					средств		
Критерий 3. Показатель эффективности работы методиста по повышению профессиональной компетентности педагогов							
П. 3. Результативность методического сопровождения педагогических кадров	П. 3.1. Сопровождение педагогических работников при подготовке к аттестации	Факт сопровождения	Консультирование по вопросам аттестации, оформление необходимых документов, разработка плана аттестации, посещение занятий в рамках аттестации	1 за каждого педагога	Приказ о назначении, наличие заявлений, представлений аттестующихся педагогов		
	П. 3.2. Подготовка документации на получение грантов, званий, наград, премий, стипендий.	Количество	Своевременное и качественное оформление заявок, портфолио, ходатайств, инфокарт и т.п.	До 7	Подтверждающие материалы		
	П.3.3 Руководство проектными (творческими), экспериментальными группами и иными профессиональными объединениями педагогов	Факт наличия		До 3	Приказ по назначению		
	П. 3.4. .Осуществление экспериментальной деятельности	Факт наличия		До 3	Наличия программы эксперимента (проекта), оформленной в соответствии с действующими требованиями и утвержденной экспертно-методическим советом МАОУ ДО «ЦО И ПО»		
Критерий 4. Показатель эффективности служебной и общественной деятельности методиста							
П. 5. Общественно-полезная деятельность в учреждении	П. 5.1. Создание условий информационной открытости: работа со СМИ, использование социальных сетей, системность работы по обновлению информации на сайте МАОУ ДО «ЦО И ПО»	Публикации	Публикация в СМИ с указанием учреждения	2	Выходные данные материала СМИ		
			Публикации на ресурсах учреждения	1	Названия и даты публикаций		
	П. 5.2. Иная общественно-полезная деятельность в учреждении	Факт участия	Оформление холлов, выставок к тематическим мероприятиям, участие в сезонных трудовых десантах, в проведении косметического ремонта	До 3	Представление начальника хозяйственного отдела		
		Факт наличия	Выполнение обязанностей дежурного администратора	До 3	Приказ		

**Перечень показателей и индикаторов для определения ежемесячных выплат
стимулирующего характера педагогическим работникам МАОУ ДО «ЦО И ПО»
за период _____
Педагога-организатора _____**

Показатели	Проявление показателя	Шкала оценки			Основание (документальное подтверждение)	Оценка педагога-организатора	Оценка комиссии
		Ед. измерения	Оценка показателей	Оценка показателя в баллах			
Критерий 1. Количественные и качественные показатели результата образовательной деятельности педагога-организатора							
П. 1. Организация массовых мероприятий.	П. 1.1. Организация выставок, конкурсов	Факт участия	Уровень МАОУ ДО «ЦО И ПО»	2	Название мероприятия, дата, публикация в СМИ, соцсетях		
			Муниципальный уровень	3			
			Региональный уровень, Федеральный уровень	4			
	П. 1.2. Организация игр, квест-игр, концертов, фестивалей и т.д.		Уровень МАОУ ДО «ЦО И ПО»	2			
			Муниципальный уровень	3			
			Региональный уровень, Федеральный уровень	4			
	П. 1.3. Участие в мероприятиях городского уровня (мероприятия по постановлениям и заданиям Администрации города, приказам Департамента образования, городские праздники, акции и т.п.)	Факт участия		3	Название мероприятия, дата, публикация в СМИ, соцсетях		
	П. 1.4. Техническое сопровождение массовых мероприятий (использование проектора, экрана, видео и фотоаппаратуры)	Факт участия	-	5			
П. 2. Изменение учрежденческой	П. 2.1. Подготовка оборудования и помещения к проведению	Факт участия	-	до 5			

инфраструктуры	мероприятий						
	П. 2.2. Оформление кабинетов, фойе		Наличие материалов, формирующих воспитательное пространство учреждения: рекламы, объявления, анонсы, листовки, газеты, плакаты		до 5		
П. 3. Активность участия в конкурсах, соревнованиях, состязаниях, конференциях, праздниках и тематических событиях и т.д.	П. 3.1. Очное участие конкурсах, соревнованиях, состязаниях, конференциях и т.д.		Факт участия	Мероприятие вне зависимости от результатов участия	2	Сертификат участника, благодарственное письмо педагогу, учреждению, протокол участия	
	П. 3.2. Заочное / дистанционное участие в конкурсах, соревнованиях, состязаниях, конференциях и т.д.				1		
	П. 3.3. Участие творческого коллектива, проектной команды учащихся, учащихся индивидуально в праздниках, тематических событиях.		Факт участия	Учрежденческий уровень.	1	Письмо-приглашение, фотоотчет, заметка на сайте учреждения	
				Муниципальный / региональный уровень. За каждое выступление.	1		
П. 4. Результативность участия в конкурсах, состязаниях, соревнованиях, конференциях и т.д.	П 4.1. Победа в профильных конкурсах, состязаниях, соревнованиях, конференциях и т.д.	П. 4.1.1. Очное участие.	Результативность участия	Учрежденческий уровень	1	Дипломы призеров и победителей с указанием учреждения, итоговые протоколы	
				Муниципальный уровень	2		
				Региональный уровень	3		
				Отраслевой или окружной уровень	4 за каждого победителя ¹		
		Всероссийский и международный (с участием в конкурсе представителей субъектов федерации или иностранных государств): Гран-при, 1-3 место	5 за каждого победителя	Дипломы призеров и победителей с указанием учреждения, итоговые протоколы с подтвержденным участием региональных или иностранных участников			
	П. 4.1.2. Заочное, дистанционное участие.	Результативность участия	Муниципальный уровень: 1-3 место	1	Дипломы призеров и победителей с указанием учреждения, итоговые протоколы		
			Региональный уровень:1-3	2			

				место				
				Отраслевой или окружной уровень: 1-3 место	3 за каждого победителя			
				Всероссийский и международный (с участием в конкурсе представителей субъектов федерации или иностранных государств): Гран-при, 1-3 место	4 за каждого победителя		Дипломы призеров и победителей с указанием учреждения, итоговые протоколы с подтвержденным участием региональных или иностранных участников	
	П. 4.2. Победа в конкурсах, состязаниях, соревнованиях, конференциях и т.д. не по профилю деятельности. Очное, заочное или дистанционное участие	Результативность участия		Учрежденческий уровень (3 и более участников): 1-3 место	1	Дипломы призеров и победителей с указанием учреждения, итоговые протоколы		
				Муниципальный уровень: 1-3 место	2			
				Региональный уровень: 1-3 место	3			

Критерий 2. Показатели эффективности организационной, методической и инновационной деятельности педагога – организатора.

П. 5. Информационно-методическая деятельность педагога - организатора	П. 5.1. Разработка и написание планов, отчетов, сценариев, протоколов, ведомостей		Учрежденческий уровень	2	Факт наличия		
			Муниципальный уровень	3			
			Региональный уровень	4			
	П. 5.2. Разработка и печать дипломов, афиш, баннеров, буклетов, пригласительных, объявлений, наглядного материала		Учрежденческий уровень	2	Примеры применения		
			Муниципальный уровень:	3			
			Региональный уровень	4			
	П. 5.3. Информационное обеспечение сайта учреждения, группы учреждения в социальных сетях			до 5	Факт наличия		
	П. 5.4 Работа с данными и ведение автоматизированной информационной системы «Персонифицированное финансирование дополнительного образования» (АИС «ПФДО»)			До 7	Приказ о назначении		
П. 6. Организационная обеспеченность образовательного процесса	П. 6.1. Добросовестное исполнение служебных обязанностей, своевременное выполнение распоряжений администрации учреждения, соблюдение техники		Соблюдение расписания занятий требований СанПиН, ответственное посещение производственных совещаний, педагогических советов,	2			

	безопасности и охраны труда		участие в выполнении общественных поручений				
Критерий 3. Показатель эффективности воспитательной деятельности педагога – организатора							
П. 7. Работа с родителями (законными представителями) учащихся. Разнообразие форм совместных мероприятий с родителями (законными представителями) учащихся.	Мероприятия			до 3	Ссылка		
П.8. Активная работа с детьми, находящимися в трудной жизненной ситуации. Организация и проведение мероприятий с привлечением детей, проявляющих выдающиеся способности в обучении, детей с ограниченными возможностями здоровья, детей-инвалидов	Результативность			1 за каждого учащегося			
Критерий 4. Показатель эффективности совершенствования профессиональной компетентности педагога – организатора.							
П. 9. Повышение профессиональной компетентности педагога-организатора	П. 9.1. Проведение мастер-классов, открытых мероприятий, персональных выставок выступление на конференциях, круглых столах, педагогических советах и т.п.	Факт наличия	Учрежденческий уровень	1	Заметка на сайте учреждения		
			Муниципальный уровень	2			
			Региональный уровень	3			
	П. 9.2. Прохождение курсов повышения квалификации, образовательных курсов в соответствии с направленностью деятельности педагога - организатора или по смежным предметным областям и навыкам	Сертификат	Пройденный курс педагогом-организатором	1	Сертификат о прохождении курса, название курса		
	П. 9.3. Участие в оргкомитетах, экспертных группах, жюри конкурсов, фестивалей, различных мероприятий	Факт участия	Учрежденческий уровень	1	Приказ об участии, итоговый протокол жюри		
			Муниципальный уровень	2			
			Региональный уровень	3			
	П. 9.4. Участие в очных конкурсах профессионального мастерства педагогов – организаторов	Факт участия	Личное участие	4	Фотоотчет, план подготовки к конкурсу		
			Оказание помощи в подготовке педагогов	до 4			
	П. 9.5. Активное применение в работе информационно-коммуникационных технологий	Факт применения	Самостоятельная разработка афиш, программ; презентациями	до 4	Примеры применения		

	П. 9.6. Руководство проектными (творческими), экспериментальными группами и иными профессиональными объединениями педагогов	Факт наличия		3	Приказ по назначению		
	П. 9.7.Осуществление экспериментальной деятельности	Факт наличия		3	Наличия программы эксперимента (проекта), оформленной в соответствии с действующими требованиями и утвержденной экспертно-методическим советом МАОУ ДО «ЦО и ПО»		

Критерий 5. Показатель эффективности иной служебной и общественной деятельности педагога - организатора.

П. 10. Общественно-полезная деятельность в учреждении	П. 10.1. Активное участие в работе органов общественного управления МАОУ ДО «ЦО и ПО»	Факт участия	Разовое создание протокола, оформление документов, справок	До 2	Приказ по назначению, ссылка		
			Введение протоколов заседаний, совещаний, собраний, комиссий и т.п.	До 3	Приказ		
			Работа в общественных органах и постоянных комиссиях различного уровня (методических, экспертных, профсоюзных и т.д.)	3	Приказ по назначению		
	П. 10.2. Иная общественно-полезная деятельность в учреждении.	Факт участия	Оформление холлов и выставок к тематическим мероприятиям, участие в сезонных трудовых десантах, активное участие в проведении косметического ремонта в учреждении и др.	До 3			
			Выполнение обязанностей дежурного администратора	До 3	Приказ		
	П. 10.4. Создание условий информационной открытости: работа со СМИ, использование соцсетей, системность в обновлении информации на сайте учреждения	Факт ведения	Ведение сайта МАОУ ДО «ЦО и ПО»	До 7	Приказ по назначению		
		Публикация	Публикация в СМИ с указанием учреждения	1	Выходные данные материала СМИ		

			2-4 публикации на ресурсах учреждения	1	Ссылка на публикацию		
			5 и более публикаций на ресурсах учреждения	2	Ссылка на публикацию		
П. 11. Положительная оценка деятельности педагога	П. 11.1. Положительная оценка деятельности педагога-организатора со стороны родителей (законных представителей) учащихся, социальных партнеров	Факт наличия	Отзывы родителей (законных представителей) учащихся, социальных партнеров по итогам реализации проектов, освоения программ	1	Отзывы, письма благодарности на имя учреждения о деятельности педагога-организатора		
Представление членов комиссии по иным показателям, не включенным в перечень критериев				До 10			

Общее кол-во баллов: ____

Педагог-организатор _____ (_____)